

## СОГЛАСОВАНЫ

Распоряжением Министерства  
земельных и имущественных  
отношений Республики Татарстан  
от «16» 12 2018 г. № 4606-р  
Первый заместитель министра



А.И.Галиев

## УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом Министерства образования и  
науки Республики Татарстан  
от «29» 12.2018 2018 г. № 109-2028/18  
Заместитель Премьер-министра Республики  
Татарстан – министр образования и науки  
Республики Татарстан



Р.Т. Бурганов

## ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«Сокольская школа - интернат для детей  
с ограниченными возможностями здоровья»

Принят  
Решением Общего собрания  
(конференцией) работников  
Протокол от «  »        2018 г.  
Председатель: \_\_\_\_\_

с. Соколка  
Бугульминский район  
Республика Татарстан  
2018 г.

1. Дополнить устав главой 14 следующего содержания:

## **«ГЛАВА 14. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

14.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации (учреждения) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации (учреждения) и правами и законными интересами организации (учреждения), работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации (учреждения).

14.2. Под личной заинтересованностью работника организации (учреждения), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации (учреждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

14.3. Руководитель (директор) организации (учреждения) обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14.4. Работник организации (учреждения) обязан уведомлять руководителя (директора) организации (учреждения) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя (директора) организации (учреждения), перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются руководителем (директором) организации (учреждения).».

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

21.06.00 ) листа(ов)

Старший специалист общего отдела  
Министерства образования и  
науки Республики Татарстан  
Д.Ф.Шеппева

